



M.Psy.504 Arbeitspsychologie: „Arbeitssicherheit & Gesundheit“

Veranstaltungsplan für das Wintersemester 2023/2024

Zeit der Veranstaltung: Donnerstags 16:15-19:45 Uhr

Ort: VG 1.106 (Verfügungsgebäude, Platz der Göttinger Sieben 7)

Veranstaltungsleiterin: Julia Bengelsdorf (Kontakt s. Fußzeile)

Teilnahmebedingungen: Aktive Mitarbeit und Durchführung einer eigenen Studie in Kleingruppen

Zu erwerbende Nachweise: **6 ECTS**, erworben über mündliche Prüfung

Studienleistung: Präsentation der Projektarbeit am Ende des Semesters

Literatur: Forschungsartikel auf Stud.IP, Passwort: **karasek**

Veranstaltungstermine und Themen

<i>Termin</i>	<i>Nr.</i>	<i>Thema</i>
26.10.23	1	Einführung und Organisatorisches
02.11.23	2	Theoretische & Methodische Grundlagen
	3	Einführung in die Projektarbeit
09.11.23	4	Die Folgen von Stress im Krankenhaus
16.11.23	5	Das Job-Demand-Control (JDC) Modell
23.11.23	6	Die Erweiterung des JDC-Modells um Social Support
30.11.23	8	Zwischenstandsbericht zur Projektarbeit
07.12.23	7	Das Triple Matching Principle (TMP)
14.12.23	9	Möglichkeiten zur Früherkennung von Burnout
21.12.22	8	Zwischenstandsbericht zur Projektarbeit
11.01.24	10	Vicious Circle: Mobbing am Arbeitsplatz
18.01.24	11	Die Folgen von Langeweile bei der Arbeit
25.01.24	12	Prävention & Intervention: Job Crafting
01.02.24	13	Rückblick & Prüfungsvorbereitung
	14	Projektpräsentationen
08.02.24	14	Projektpräsentationen
1. Prüfung		Mündliche Prüfungen 06.03.2024 (Stand 23.10.2023)
2. Prüfung		Mündliche Prüfungen 09.04.2024 (Stand 23.10.2023)

Literatur

- Die im Seminar verwendeten Forschungsartikel findet ihr auf Stud.IP

Nr. Literatur

2 Schaper, N. (2014). Wirkungen der Arbeit. In F. W. Nerdinger, G. Blickle, & N. Schaper (Eds.), *Arbeits- und Organisationspsychologie* (pp. 517–538).

4 Jones, J. W., Barge, B. N., Steffy, B. D., Fay, L. M., Kunz, L. K., & Wuebker, L. J. (1988). Stress and medical malpractice: organizational risk assessment and intervention. *The Journal of Applied Psychology*, 73(4), 727–735.

Methodenskript Konfundierung: <https://ctreff.e.github.io/statspace/konfundierung.html>

5 Karasek, R. A. (1979). Job Demands, Job Decision Latitude, and Mental Strain: Implications for Job Redesign. *Administrative Science Quarterly*, 24(2), 285–308.

Methodenskript Kausalität: <https://ctreff.e.github.io/statspace/kausality.html>

6 Snyder, L. A., Krauss, A. D., Chen, P. Y., Finlinson, S., & Huang, Y.-H. (2008/9). Occupational safety: Application of the job demand–control–support model. *Accident; Analysis and Prevention*, 40(5), 1713–1723.

Methodenskript Multilevel: <https://ctreff.e.github.io/statspace/multilevel.html>

7 de Jonge, J., & Dormann, C. (2006). Stressors, resources, and strain at work: a longitudinal test of the triple-match principle. *The Journal of Applied Psychology*, 91(6), 1359–1374.

Methodenskript Multiple Tests: https://ctreff.e.github.io/statspace/multiple_analyses.html

9 Maslach, C., & Leiter, M. P. (2008). Early predictors of job burnout and engagement. *The Journal of Applied Psychology*, 93(3), 498–512.

Methodenskript Regression zur Mitte: https://ctreff.e.github.io/statspace/regression_to_mean.html

10 Nielsen, M. B., Hetland, J., Matthiesen, S. B., & Einarsen, S. (2012). Longitudinal relationships between workplace bullying and psychological distress. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, 38(1), 38–46.

11 van Hooff, M. L., & van Hooft, E. A. (2014). Boredom at work: proximal and distal consequences of affective work-related boredom. *Journal of occupational health psychology*, 19(3), 348–359.

Methodenskript Moderation & Mediation: https://ctreff.e.github.io/statspace/moderation_mediation.html

12 Tims, M., Bakker, A. B., & Derks, D. (2013). The impact of job crafting on job demands, job resources, and well-being. *Journal of occupational health psychology*, 18(2), 230–240.

Weitere allgemeine Methodenskripte:

Methodenskript Signifikanz & Effektstärke: <https://ctreff.e.github.io/statspace/effektstaerke.html>

Methodenskript Nullhypothesentesten: <https://ctreff.e.github.io/statspace/nhst.html>